## Textbausteine für Beschlussvorlagen im Bereich Personal

|  |  |
| --- | --- |
| 1a) Befristete Einstellung | Der Kirchenvorstand beschließt, ab dem [\*\*Anfangsdatum\*\*] befristet, längstens bis zum [\*\*Enddatum\*\*], [\*\*Befristungsgrund, z.B. für die Zeit des Mutterschutzes\*\*], [\*\* Vorname Name\*\*], geboren am [\*\*Geburtsdatum\*\*], wohnhaft in [\*\*Wohnort\*\*], als [\*\*Tätigkeit\*\*] einzustellen. Der Beschäftigungsumfang beträgt zz. [\*\*Stunden\*\*] Wochenstunden (= [\*\*Prozentangabe\*\*] % einer/eines Vollbeschäftigten). Die Eingruppierung erfolgt entsprechend den Vorschriften der KAVO in die Entgeldgruppe [\*\*Gruppe\*\*] Fg. [\*\*Fg.\*\*], beginnend mit der Stufe [\*\*Stufe\*\*]. |
| 1b) Unbefristete Einstellung | Der Kirchenvorstand beschließt, ab dem [\*\*Anfangsdatum\*\*] unbefristet [\*\*Vorname Name\*\*], geboren am [\*\*Geburtsdatum\*\*], wohnhaft in [\*\*Wohnort\*\*], als [\*\*Tätigkeit\*\*] einzustellen. Der Beschäftigungsumfang beträgt zz. [\*\*Stunden \*\*] Wochenstunden (= [\*\*Prozentangabe\*\*] % einer/eines Vollbeschäftigten). Die Eingruppierung erfolgt entsprechend den Vorschriften der KAVO in die Entgeldgruppe [\*\*Gruppe\*\*] Fg. [\*\*Fg.\*\*], beginnend mit der Stufe [\*\*Stufe\*\*]. |
| 2a) Befristete Erhöhung des BU | Der Kirchenvorstand beschließt, ab dem [\*\*Anfangsdatum\*\*] befristet, längstens bis zum [\*\*Enddatum\*\*], [\*\*Befristungsgrund\*\*], den Beschäftigungsumfang von [\*\*Vorname, Name\*\*], geb. am [\*\*Geburtsdatum\*\*], wohnhaft in [\*\*Geburtsort\*\*] auf zz. [\*\*Stunden\*\*] Wochenstunden (= [\*\*Prozent\*\*] % einer/eines Vollbeschäftigten) zu erhöhen. Die Eingruppierung erfolgt entsprechend den Vorschriften der KAVO in die Entgeldgruppe [\*\*Gruppe\*\*] Fg. [\*\*Fg.\*\*], beginnend mit der Stufe [\*\*Stufe\*\*]. |
| 2b) Unbefristete Erhöhung des BU | Der Kirchenvorstand beschließt, ab dem [\*\*Anfangsdatum\*\*] unbefristet den Beschäftigungsumfang von [\*\*Vorname Name\*\*], geb. am [\*\*Geburtsdatum\*\*], wohnhaft in [\*\*Wohnort\*\*] auf zz. [\*\*Stunden\*\*] Wochenstunden (= [\*\*Prozentangabe\*\*] % einer/eines Vollbeschäftigten) zu erhöhen. Die Eingruppierung erfolgt entsprechend den Vorschriften der KAVO in die Entgeldgruppe [\*\*Gruppe\*\*] Fg. [\*\*Fg.\*\*], beginnend mit der Stufe [\*\*Stufe\*\*]. |
| 3a) Befristete Reduzierung des BU | Der Kirchenvorstand beschließt, ab dem [\*\*Anfangsdatum\*\*] befristet, längstens bis zum [\*\*Enddatum\*\*], [Befristungsgrund\*\*] den Beschäftigungsumfang von [\*\*Vorname Name\*\*], geb. am [\*\*Geburtsdatum\*\*], wohnhaft in [\*\*Wohnort\*\*] auf zz. [\*\*Stunden\*\*] Wochenstunden (= [\*\*Prozent\*\*] % einer/eines Vollbeschäftigten) zu reduzieren. Die Eingruppierung erfolgt entsprechend den Vorschriften der KAVO in die Entgeldgruppe [\*\*Gruppe\*\*] Fg. [\*\*Fg.\*\*] beginnend mit der Stufe [\*\*Stufe\*\*]. |
| 3b) unbefristet Reduzierung des BU | Der Kirchenvorstand beschließt, ab dem [\*\*Anfangsdatum\*\*] unbefristet den Beschäftigungsumfang von [\*\*Vorname Name\*\*], geb. am [\*\*Geburtsdatum\*\*], wohnhaft in [\*\*Wohnort\*\*] auf zz. [\*\*Stunden\*\*] Wochenstunden (= [\*\*Prozentangabe\*\*] % einer/eines Vollbeschäftigten) zu reduzieren. Die Eingruppierung erfolgt entsprechend den Vorschriften der KAVO in die Entgeldgruppe [\*\*Gruppe\*\*] Fg. [\*\*Fg.\*\*] beginnend mit der Stufe [\*\*Stufe\*\*]. |
| 4a) befristete Weiterbe-schäftigung | Der Kirchenvorstand beschließt, [\*\*Vorname Name\*\*], geb. am [\*\*Geburtsdatum\*\*], wohnhaft in [\*\*Wohnort\*\*], über den [\*\*alte Enddatum\*\*] hinaus bis zum [\*\*neue Enddatum\*\*] als [\*\*Tätigkeit\*\*] weiter zu beschäftigen. Der Beschäftigungsumfang beträgt zz. [\*\*Stunden\*\*] Wochenstunden (= [\*\*Prozent\*\*] % einer/eines Vollbeschäftigten). Die Eingruppierung erfolgt entsprechend den Vorschriften der KAVO in die Entgeldgruppe [\*\*Gruppe\*\*] Fg. [\*\*Fg.\*\*], beginnend mit der Stufe [\*\*Stufe\*\*]. |
| 4b) Unbefristete Weiterbe-schäftigung | Der Kirchenvorstand beschließt, [\*\*Vorname Name\*\*], geb. am [\*\*Geburtsdatum\*\*], wohnhaft in [\*\*Wohnort\*\*], ab [\*\*alte Enddatum\*\*] als [\*\*Tätigkeit \*\*] unbefristet weiter zu beschäftigen. Der Beschäftigungsumfang beträgt zz. [\*\*Stunden\*\*] Wochenstunden (= [\*\*Prozent\*\*] % einer/eines Vollbeschäftigten). Die Eingruppierung erfolgt entsprechend den Vorschriften der KAVO in die Entgeldgruppe [\*\*Gruppe\*\*] Fg. [\*\*Fg.\*\*], beginnend mit der Stufe [\*\*Stufe\*\*]. |
| 5) Auflösungs-vertrag | Der Anstellungsvertrag mit [\*\*Vorname Name\*\*], geb. am [\*\*Geburtsdatum\*\*], wohnhaft in [\*\*Wohnort\*\*], wird im gegenseitigen Einvernehmen zum [\*\*Enddatum \*\*] aufgelöst. |
| 6) Aufwands-entschädigung (Übungsleiter-freibetrag -26- oder Ehrenamts-pauschale -26a EStG): | Mit [\*\*Vorname Name\*\*], geb. am [\*\*Geburtsdatum\*\*], wohnhaft in [\*\*Wohnort\*\*], wird ab dem [\*\*Anfangsdatum\*\*] eine Vereinbarung über eine nebenberufliche, ehrenamtliche Tätigkeit im Rahmen der steuerfreien Aufwandsentschädigung gemäß § 3 Nr. [\*\*26 oder 26a\*\*] EStG abgeschlossen. Die Aufwandsentschädigung beträgt [\*\*monatlich pauschal/ oder pro geleisteten Dienst/ oder pro Stunde\*\*] [\*\*Betrag\*\*] Euro. |
| 7). Vereinbarung Sonderurlaub wegen Pflege und Betreuung des Kindes: | [\*\*Vorname Name\*\*], geb. am [\*\*Geburtsdatum\*\*], wohnhaft in [\*\*Wohnort\*\*], erhält für die Zeit vom [\*\*Anfangsdatum\*\*] bis [\*\*Enddatum\*\*] unbezahlten Sonderurlaub gemäß § 38 Abs. 2 KAVO zur Pflege und Betreuung [\*\*Ihrer/s Tochter/Sohnes\*\*] [\*\*Name des Kindes\*\*]. |